

Lederudviklingssamtalen

(særlig målrettet selvejende og private daginstitutioner, hvor bestyrelsen ønsker assistance i forhold til at håndtere lederudvikling i institutionen)



Lederen har afgørende betydning for institutionens arbejde, kvalitet, ressourcer og for de potentialer som institutionen formår at sætte i spil. Både fra dag til dag og på strategisk og visionær vis. For bestyrelsen er det derfor centralt løbende at følge op på, hvordan lederen trives og udvikles. Samtaler kan foregå løbende. Men det er god arbejdsgiver-skik én gang om året at afsætte et par timer til en fokuseret fortrolig samtale. Følgeskabet kan hjælpe jer igennem en sådan samtale.

Hvordan gribes samtalen an

En fra bestyrelsen, typisk formanden, tager initiativ til at få afholdt lederudviklingssamtalen. I et samarbejde med Følgeskabet giver lederen og bestyrelsesformanden input til samtalsindhold – herunder hvorfor de udvalgte punkter er vigtige og hvad hhv. leder og formand gerne vil have ud af drøftelserne. Den indledende indkredsning af samtalsindhold er vigtig, da den er med til at målrette fokus og markere temaernes substans i selve samtalen. Ud fra de indledende samtaler udarbejdes et dialogpapir.

Under samtalen understøtter Følgeskabet dialogen ift. at forfølge de temaer der er blevet adresseret og holde fokus på en handlingsrettet, konstruktiv og løsningsorienteret dialog.

Efter samtalen udarbejder Følgeskabet et referat. Referatet er fortroligt og tilhører kun de personer som har deltaget i samtalen. Bestyrelsen får efterfølgende en tilbagemelding fra formanden på de emner der blev drøftet og overordnede konklusioner fra samtalen.

Følgeskab til lederudviklings samtalen understøtter jer i at:

- få skabt et godt afsæt for en samtale
- få trukket det centrale i emnerne frem, få skabt dybde i samtalen omkring de udvalgte emner og få skabt en god atmosfære der giver parterne lyst til at folde indholdet i samtalen ud ☑
- få konkluderet på samtalen, hvor videre initiativer og aftaler konkretiseres

Omfanget af følgeskabet:

- en indledende samtale med henholdsvis leder og formand – typisk pr. telefon ☑
- udarbejdelse af et forslag til dialogpapir som godkendes af leder og formand ☑
- facilitering af samtalen med en varighed på typisk 2 timer – tid og sted aftales nærmere ☑
- udarbejdelse af referat indeholdende kort gennemgang af de drøftede emner, konklusioner og opfølgende aftaler

En socialøkonomisk pris

Følgeskabet arbejder ud fra en forretningsmodel hvor vi sammen skal sikre, at I får det maksimale ud af jeres investering og tid. Derfor er der to betalingshonorarer.

Første honorar er på 4.900 kr., som afregnes umiddelbart efter samtalen. Når samtalen er afsluttet definerer vi sammen en eller flere opfølgende handlinger, som lederen forpligter sig på at arbejde videre med, f.eks. nogle af de emner der har været berørt i samtalen og som kalder på efterfølgende handling.

3 måneder efter giver lederen en tilbagemelding til Følgeskabet på efterforløbet. Andet honorar afregnes kun såfremt prøvehandling, af uanset hvilken grund, ikke bliver ført ud i livet. Andet honorar lyder på 1.225 kr.

Priserne er excl. moms.

Rammerne for samtalen

Samtalen afholdes som udgangspunkt hos kunden. Aflyses samtalen senere end 14 dage inden den fastsatte dato, faktureres 50 % af den samlede pris. Samtaler i Storkøbenhavn faktureres uden medregnet transport. Samtaler udenfor Storkøbenhavn faktureres med statens kørselstakst og evt. broafgift.